

Hallitustyön voimavarat, vaatimukset ja tuloksellisuus

Hallituspartnerit



Aalto-yliopisto
Kauppakorkeakoulu

Juha Eskelinen, KTT

Vieraileva tutkija

15.03.2023



S M E

Hallitustyön
voimavarat



Hallitustyön
motivaatio



Kontribuutio
hallitustyölle

Hallitustyön
vaatimukset



Hallitustyön
kuormitus



Soveltaen: Työn vaatimukset ja voimavarat -malli (Bakker & Demerouti, 2007)



Tutkimuskysymykset

Millaisena riippumattomat hallitusjäsenet kokevat:

- kontribuutionsa pk-yrityksen hallitustyölle?
- voimavarat tukea pk-yritystä menestymään?
- haasteet ja esteet pk-yritysten tukemiseksi?

Miten voimavarat, haasteet ja esteet liittyvät hallitustyön motivaatioon, kuormitukseen ja kontribuutioon?



Tutkimuksen toteutus

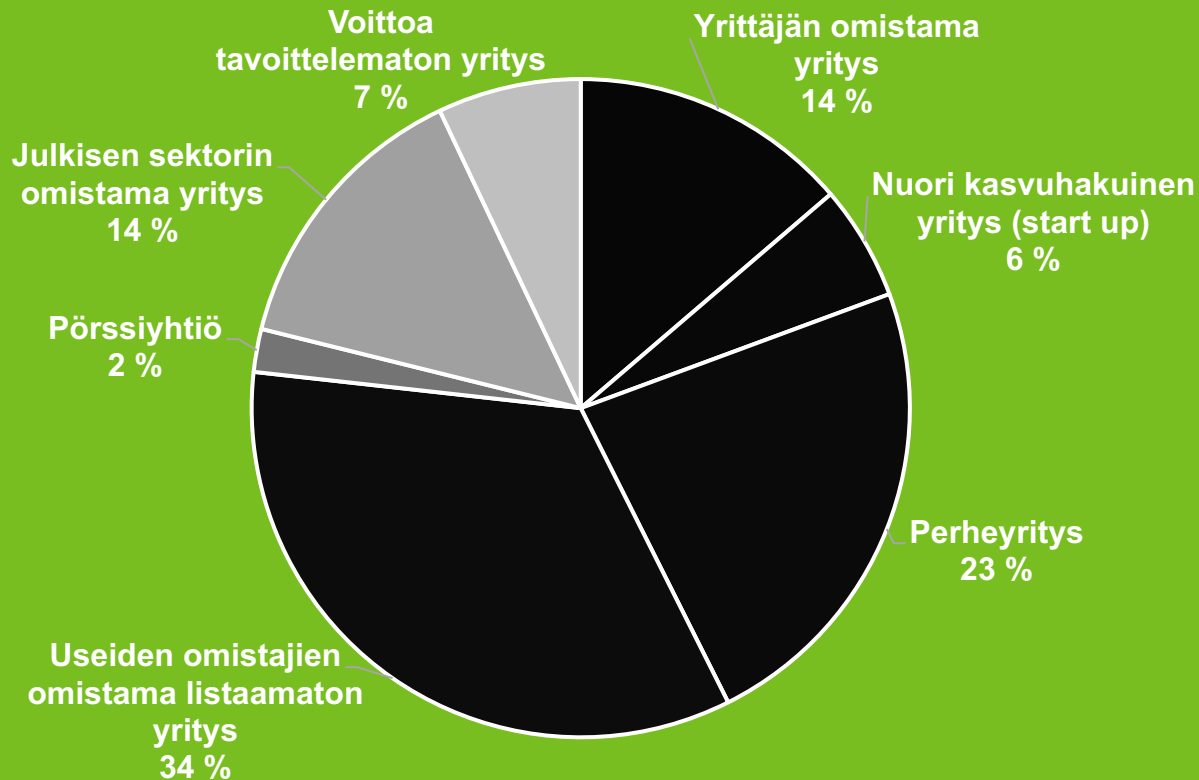
Verkkokysely kesäkuu 2022

285 vastaajaa

- 92 % käynyt Hyväksytyt hallituksen jäsen -koulutuksen
- 52 % Hallituspartnereiden jäseniä
- 73 % miehiä
- Keskimääräinen ikä 56 vuotta



Yritykset



Voimavarat



**Minä-
pystyvyys**

Haasteet



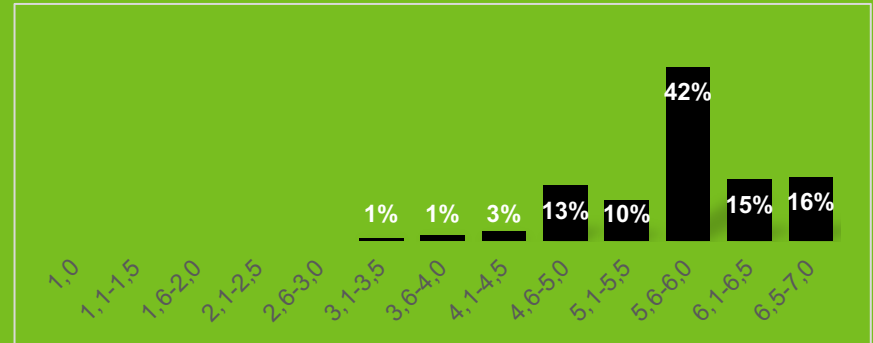
**Hallitustyön
paineet**

Esteet

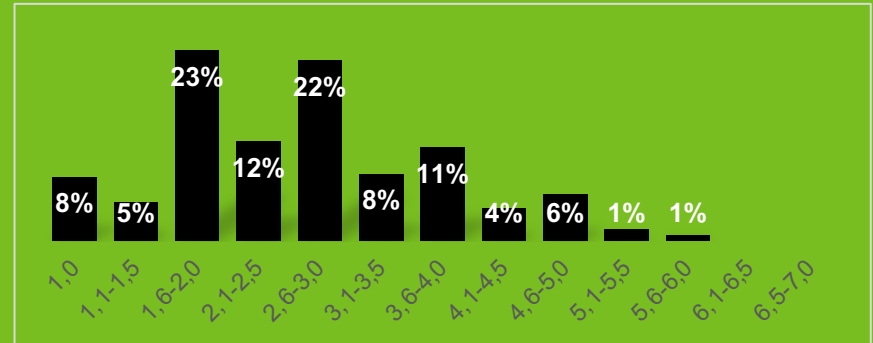


**Valta-
jännite**

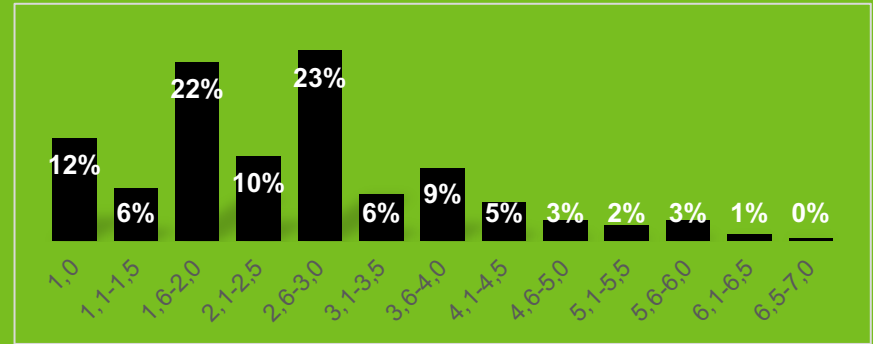
Minäpystyvyys



Hallitustyön paineet



Valtajännite





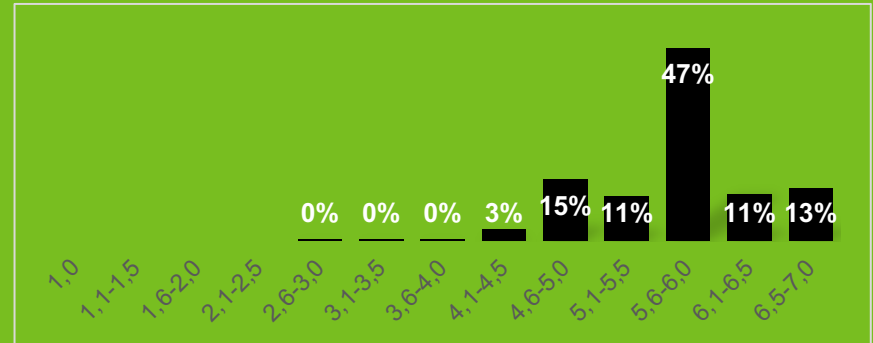
**Hallitustyön
imu**



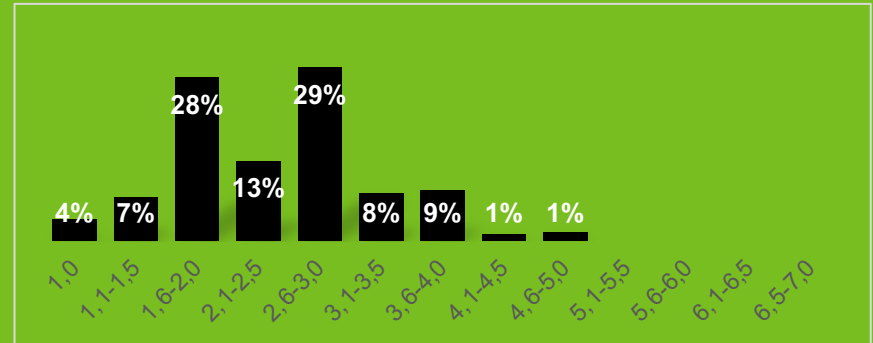
Väsyminen

Turhautuminen

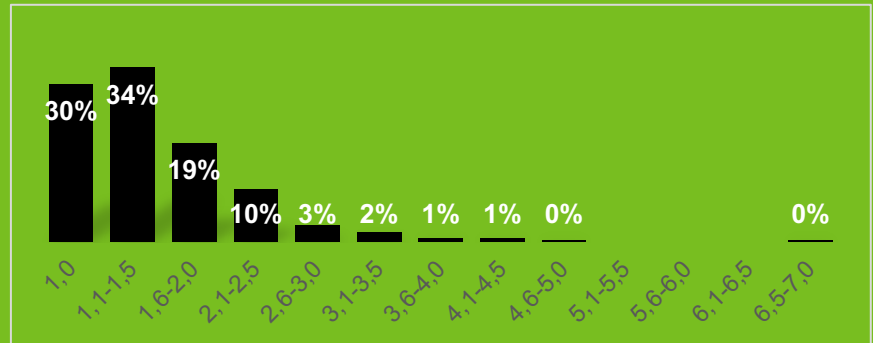
Hallitustyön imu



Väsytys hallitustyöstä



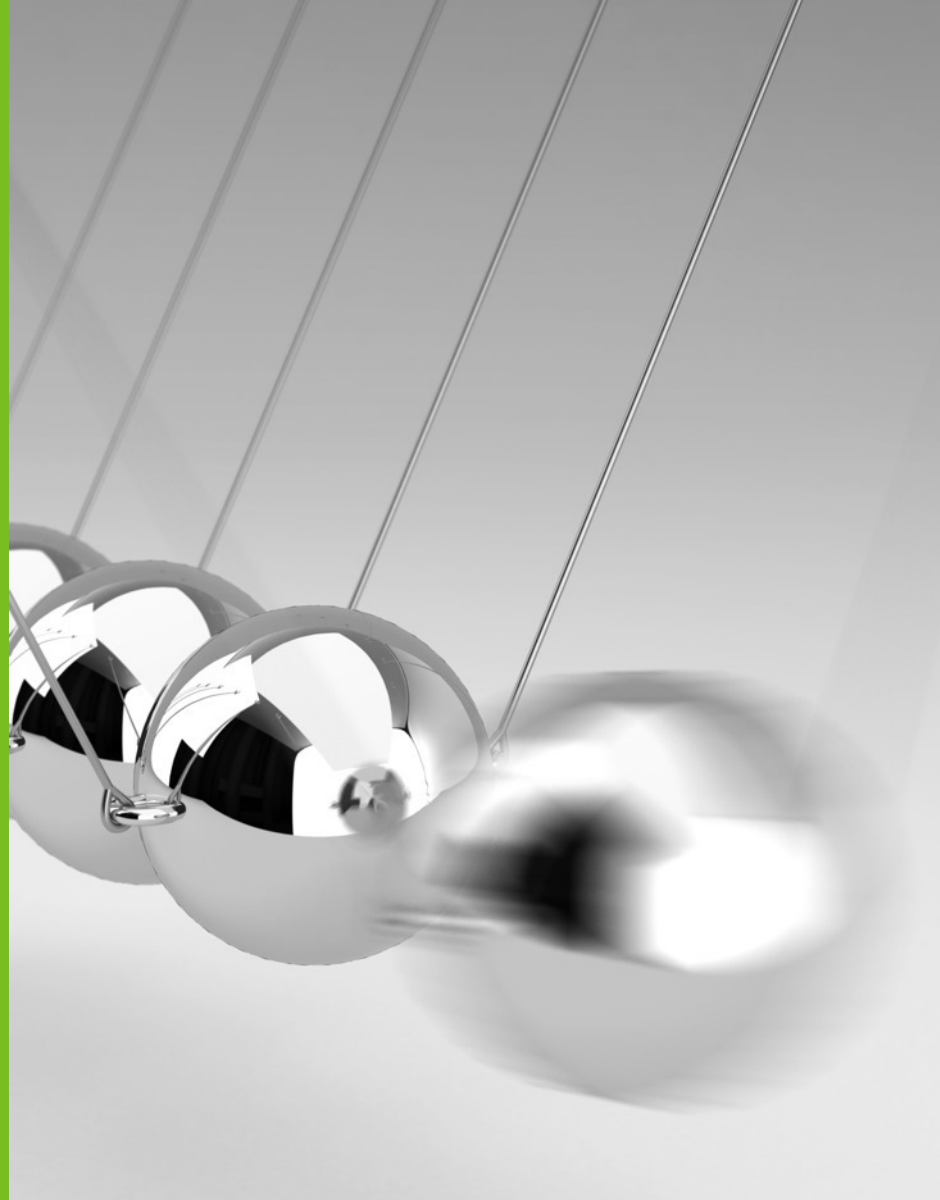
Turhautuminen hallitustyöstä



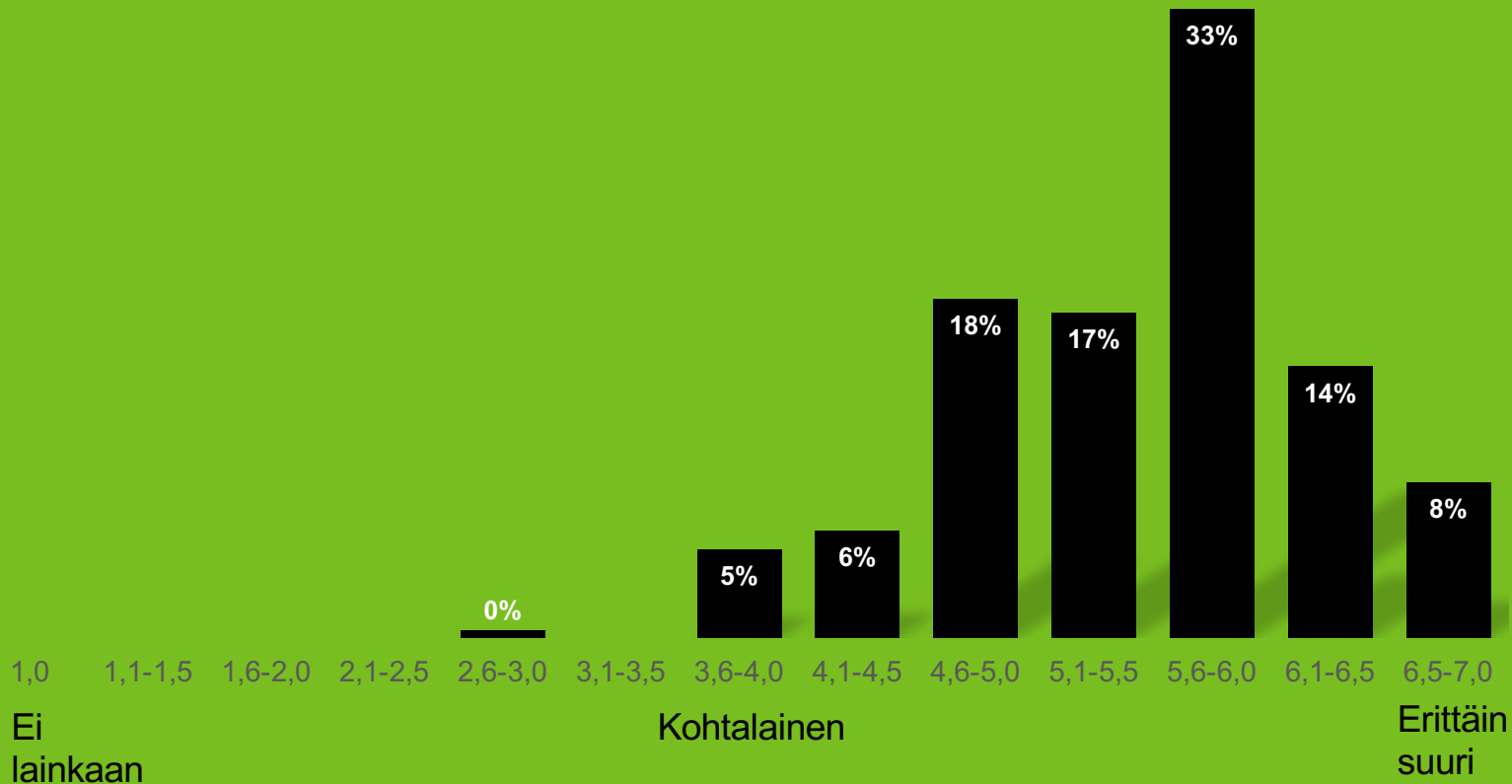
Kontribuutio

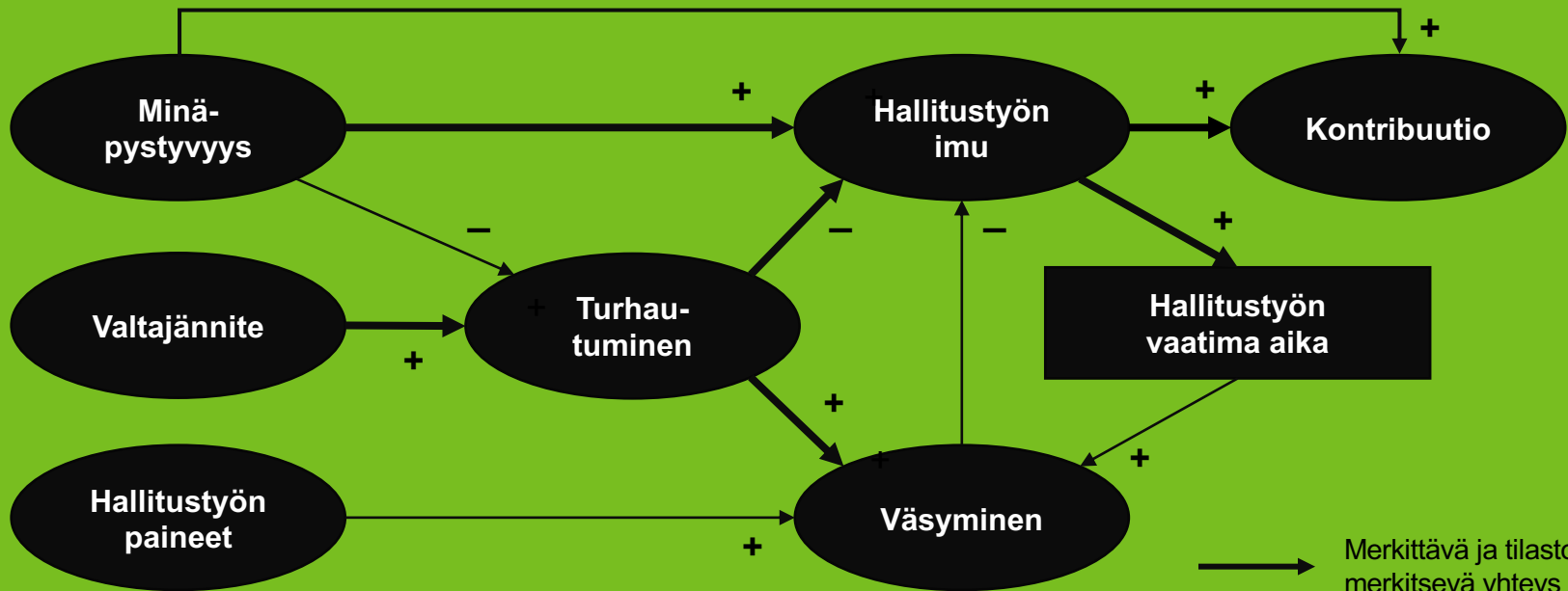
Hallitusjäsenen kokemus omasta lisäarvostaan hallituksen työskentelyyn.

- Hallituksen kyky ymmärtää toimintaympäristön muutosta
- Hallitustyön järjestelmällisyys
- Yrityksen strategia
- Strategian toteutumisen seuranta
- Operatiivisen johdon tukeminen



Kokemus omasta kontribuutiosta





→ Merkittävä ja tilastollisesti merkitsevä yhteys

→ Heikko, mutta tilastollisesti merkitsevä yhteys

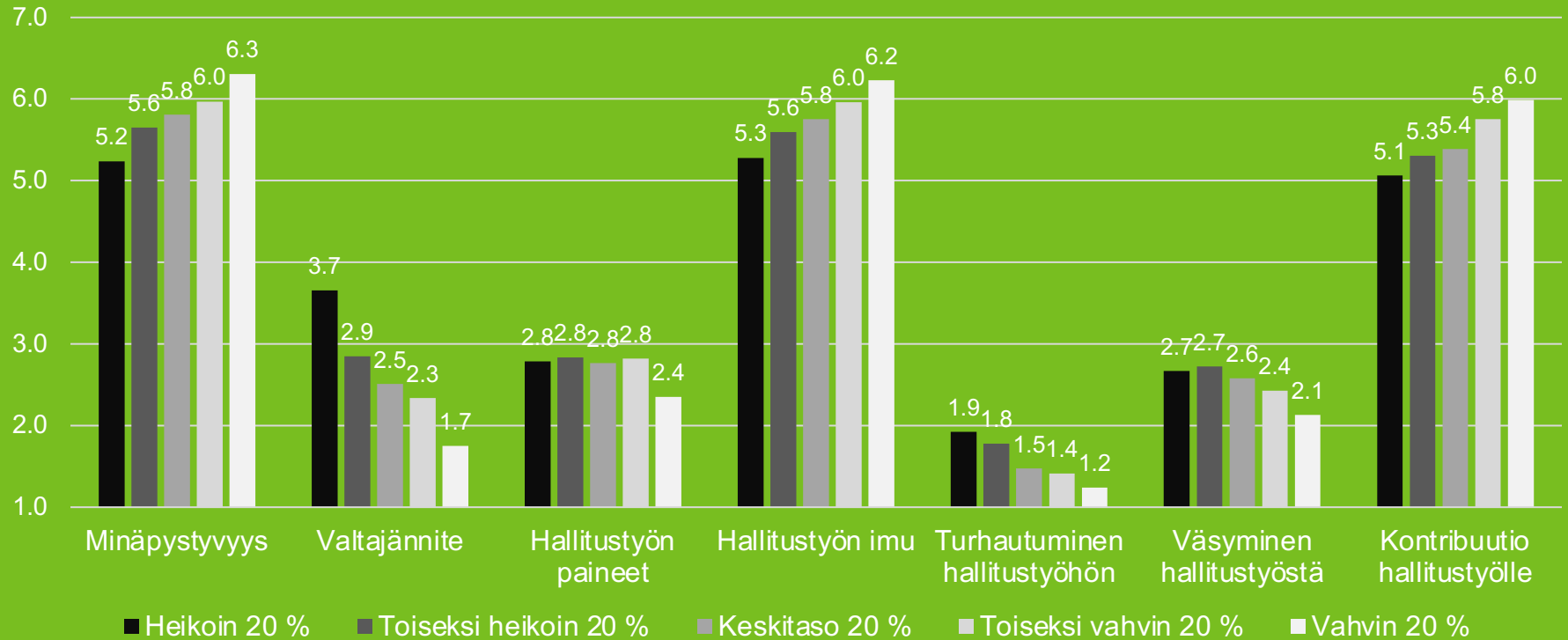
+ Lisää

- Vähentää

Hallitustyön toimivuus



Hallitustyön toimivuus voimavarana



Hallitustyön arvioinnin kokonaisarvosanan luokat



Hallitustyö on työtä

Omistajan on kannettava vastuunsa ulkopuolisen jäsenen ottamisesta – ei tavan vuoksi vaan koska toivotaan lisäarvoa.

Omistajan tulee kantaa vastuunsa omistajastrategian tekemisestä ja määrittellä myös roolinsa, miten haluaa toimia.



Hallituksen puheenjohtajan
on kannettava vastuunsa
hyvästä johtamisesta,
vuorovaikutuksesta
omistajan kanssa sekä
viestinnästä.



Hallitusjäsenen on ymmärrettävä omat vahvuutensa ja kipupisteensä sekä hallittava omia odotuksiaan vaikuttamisen mahdollisuuksistaan.

On ymmärrettävä, miten suuri vaikutus pienellä asialla voi olla yrityksessä, kun yritykset ovat erilaisia, hallitukset ovat erilaisia, ihmiset ovat erilaisia.

Hallitustyöhön lähdetäessä on jäsenkandidaatin ymmärrettävä lähtökohdat, miksi hänet halutaan hallitukseen.



Kiitokset

Paulon Säätö

Hallituspartnerit-verkosto

Asiantuntijat: Leena Saarinen, Jaana
Komulainen, Risto Salo, Mia Ahlström, Minna
Lenander



aalto.fi

juha.p.eskelinen@aalto.fi



Aalto-yliopisto
Kauppakorkeakoulu